

**ЧУ «Карагандинский технико-экономический колледж»
Управления образования Карагандинской области**

«РАССМОТРЕНО»
на педагогическом совете
протокол № 3 от
«29» марта 2023 года



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
Казыбекова Ж.Н.
«29» марта 2023 года

**ОТЧЕТ
ПО САМООЦЕНКЕ КОЛЛЕДЖА В РАМКАХ ПРОЦЕДУРЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Караганда, 2023 год

1. Общие сведения о колледже

Полное наименование организации образования	ЧУ «Карагандинский технико-экономический колледж» Управления образования Карагандинской области
Местонахождение организации образования (юридический адрес и адрес фактического местонахождения)	100000, г.Караганда, пр.Н.Назарбаева, 37
Краткая характеристика образовательной программы (дата выдачи лицензии, номер лицензии)	Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии №KZ42LAA00033298, выданной Департаментом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 27.01.2023 г.
Контактные данные юридического лица (телефон, электронная почта, web-сайт)	8-(7212)-25-57-37 kf_aies2005@mail.ru https://kkes.kz/
Контактные данные представителя юридического лица. Ф.И.О. руководителя, копия приказа о назначении на должность	Казыбекова Жанаргуль Нурлановна 87751740003 (Приложение 1)
Международная аккредитация	Институциональная аккредитация Независимый Казахстанский Центр Аккредитации Сертификат аккредитации: IANº 0138 Срок действия: 23.05.2020-22.05.2025 Дата выдачи: 23.05.2020 г. (Приложение 2)

Обозначения и сокращения

№№ п.п	Сокращение	Полное наименование
1	ГОСО РК	Государственный общеобязательный стандарт образования соответствующих уровней образования Республики Казахстан
2	МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
3	МП РК	Министерство просвещения Республики Казахстан
4	УМО	Учебно-методическое объединение
5	ИПР	Инженерно-педагогические работники
6	ИТ	Информационные технологий
7	WS	WorldSkills
8	КТП	Календарно-тематический план
9	ООД	Общеобразовательные дисциплины
10	МТБ	Материально-техническая база
11	ТиПО	Техническое и профессиональное образование
12	ОП	Образовательная программа
13	СМК	Система менеджмента качества
14	ПА	Промежуточная аттестация
15	ИА	Итоговая аттестация
16	РУП	Рабочий учебный план
17	УПР	Учебно-производственная работа
18	ПС	Педагогический состав
19	ТБ	Техника безопасности
20	П/о	Производственное обучение
21	АУП	Административно-управленческий персонал
22	ТУП	Типовой учебный план
23	УВР	Учебно-воспитательная работа
24	УМК	Учебно-методический комплекс
25	УР	Учебная работа
26	ЦМК	Цикловая методическая комиссия

2.ВВЕДЕНИЕ

ЧУ «Карагандинский технико-экономический колледж» рассматривает самооценку как один из этапов совершенствования деятельности организации.

Цель проведения самооценки: оценка текущего состояния основных процессов деятельности для подготовки концепции развития колледжа.

На очередном заседании Педагогического совета колледжа было принято решение о проведении самооценки (**Приложение 3**).

ИПР осуществляют свою деятельность на основании следующих правоустанавливающих и учредительных документов:

1. Свидетельство о государственной регистрации. (**Приложение 4**).
2. Устав колледжа. (**Приложение 5**).

Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии 0039702 выданной Департаментом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 11.09.2009г. и приложений к ней колледжа. (**Приложение 6**).

ИПР уделяют большое внимание качеству проводимой политики формирования контингента студентов. Студенческий контингент в колледже остаётся практически стабильным, что подтверждает результативность профориентационной работы и положительный имидж колледжа. Специальности, по которым колледж осуществлял подготовку за оцениваемый период:

№	Наименование специальности	Наименование квалификации
1	06120100- Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	4S06120102 –Техник сетевого и системного администрирования 3W06120101 –Оператор компьютерного аппаратного обеспечения
2	06120200- Системы информационной безопасности	4S06120102- Техник по информационной безопасности
3	02110300- Графический и мультимедийный дизайн	4S02110304 Графический дизайнер
4	02120300- Дизайн промышленной продукции	4S02120304-Дизайнер промышленной продукции
5	02120200 –Дизайн одежды	4S02120203 –Дизайнер одежды
6	04110100 – Учет и аудит	4S04110102 – Бухгалтер
7	04120200- Оценка (по видам)	4S04120202 –Техник-оценщик
8	06130100 –Программное обеспечение (по видам)	4S06130103-Разработчик программного обеспечения
9	07140500- Цифровая техника (по видам)	4S07140504-Техник-электронщик 3W07140501 –Монтажник-наладчик цифровой техники

Миссия колледжа: Подготовка конкурентоспособных специалистов, обеспечить доступным и качественным ТиПО в соответствии с потребностями экономики города и РК.

Видение: Стать одной из ведущих организаций образования Центрального региона Казахстана в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов.

Цели: Повышение качества образовательного процесса посредством внедрения информационно-коммуникативных технологий и усиления практико-ориентированного обучения с целью подготовки компетентного специалиста.

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд поставленных задач:

- Формирование современной экосистемы ТиПО;
- Цифровая трансформация Колледжа;
- Формирование бренд-имиджа Колледжа;
- Развитие партнерства с работодателями;
- Совершенствование воспитательной работы.

Форма обучения: очная, язык обучения: государственный и русский.

Контингент обучающихся (в соответствии с 2 НК) на 2020 – 2023 учебные годы

Учебные года	Дневное отделение		Из них, на гос. языке	
	Всего	бюджет	к-во	%
2020-2021	208	208	125	55,5
2021-2022	314	314	157	50,0
2022-2023	388	384	194	50,0

В реализации целей и задач миссии колледжа принимает участие весь коллектив, но прежде всего преподавательский состав и мастера производственного обучения, которые являются основными исполнителями и от которых зависит многое в эффективной реализации этих основополагающих мероприятий. С марта 2020 года, в связи с переходом на дистанционный формат обучения, учебный процесс колледжа осуществлялся посредством образовательного портала «Edmodo.com», «College.sdot.kz», ZOOM.

Усилия администрации по цифровизации учебного процесса приводят к формированию нового мышления всего коллектива, повышаются эффективность и скорость работы всех подразделений колледжа за счёт автоматизации и других новых технологий. Кардинальным образом меняются

способы производства, появляются новые требования к образованию и трудовым навыкам специалистов среднего звена. В целях содействия колледжу в осуществлении его уставных функций, создания необходимых условий для обучающихся и педагогического коллектива в успешной реализации образовательных учебных программ, обеспечения финансовой поддержки, укрепления материально-технической базы, содействия дальнейшему развитию в 2020 году в колледже был создан Попечительский совет, состав которого ежегодно корректируется при необходимости. В целях реализации задач Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988, а также в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года № 566 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности Индустриального совета в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» в колледже приказом директора был создан Индустриальный совет.

Колледж является участником Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек», утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746, одной из которых является – подготовка квалифицированных специалистов по востребованным профессиям на рынке труда. На протяжении нескольких лет колледж принимает участие в **чемпионате Wordskills**. Администрацией и инженерно-педагогическим коллективом колледжа прилагаются большие усилия по повышению результативности и эффективности учебной, методической, социальной и воспитательной работы, а также по дальнейшему укреплению имиджа колледжа. Степень достижения цели и задач постоянно контролируется, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия. Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с: - Законом Республики Казахстан Об образовании от 27 июля 2007 года № 319-III с изменениями от 01.09.2022 года.- Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.- Национальный проект «Качественное образование «Образованная нация» Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 726.- Государственный общеобязательный стандарт технического и профессионального образования, утвержденный приказ МП РК №348 от 03.08.2022 г.- Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные

программы технического и профессионального образования, утвержденные приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385. – Закон Республики Казахстан О правах ребенка в Республике Казахстан от 8 августа 2002 года N 345- Закон «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VI ЗРК.

3. АНАЛИЗ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ НА СООТВЕТСТВИЕ ОБЩИМ ТРЕБОВАНИЯМ ГОСО ПО ВСЕМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ИМЕЮЩИМ ЛИЦЕНЗИЮ

Колледж обеспечивает качественное конкурентоспособное образование. Годовой план работы колледжа направлен на реализацию целевого приоритета образовательной политики колледжа, включает в себя планы работ всех структурных подразделений колледжа, стратегические планы, планы работ педсовета, методического совета и др. (*Приложение №7*)

Планирование и организация образовательной деятельности осуществляется на основе учебных программ и планов. (*Приложения №8*)

Учебный процесс согласно разработанного РУП в колледже включает теоретическое обучение, а также производственное обучение и профессиональную практику, выполняемые под руководством мастера производственного обучения, в учебно-производственных мастерских. Образовательные программы с использованием *дуального обучения* предусматривают теоретическое обучение в колледже и не менее шестидесяти процентов производственного обучения, профессиональной практики на базе учебно-производственных мастерских и предприятий. Образовательные программы разрабатываются колледжем самостоятельно с участием работодателей на основе требований ГОСО, существующих профессиональных стандартов, профессиональных стандартов WorldSkills. В соответствии с рабочим учебным планом разрабатывается график учебного процесса, определяющий последовательность и чередование теоретического обучения, практического обучения, промежуточной аттестации, итоговой аттестации обучающихся всех специальностей всех курсов в течение учебного года. 1 кредит равен 24 академическим ч., 1 академический час равен 45 минутам. Объем учебного времени на обязательное обучение составляет 60 кредитов/1440 ч. на учебный год. Экзамены по общеобразовательным дисциплинам проводятся за счет кредитов, выделенных на модуль «Общеобразовательные дисциплины». Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет 36 ч. в неделю, а также факультативные занятия и консультации. В колледже учебные занятия проводятся в виде уроков, лекций, семинаров, практических занятий,

лабораторных, контрольных и самостоятельных работ, консультаций, бесед, факультативных занятий, курсовых проектов (курсовых работ) и практик. Занятия по начальной военной и технологической подготовке с девушками проводятся совместно с юношами, по разделу «Основы медицинских знаний» - отдельно. К практическим занятиям по разделу «Основы военного дела» девушки не допускаются. Продолжительность учебного года планируется не более 40 недель, включая праздничные дни. Учебный год делится на два семестра (полугодия). Учебный год начинается 1 сентября. Каникулярное время составляет 11 недель в год, в том числе в зимний период – не менее 2 недель. Факультативные дисциплины предусматриваются в объеме не более 4 ч. в неделю на 1 учебную группу. Консультации для обучающихся предусматриваются в объеме не более 100 ч. на учебную группу на каждый учебный год и планируются по дисциплинам, по которым предусмотрены промежуточные и итоговые аттестации в виде экзаменов и выполнения курсовых и дипломных проектов (работ). Учебные занятия обучающихся распределяются равномерно в течение семестра и проводятся в дневное время в соответствии с регламентом работы колледжа: в первую и вторую смену. В соответствии с Государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604, а также приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов и видов» при проведении занятий по общеобразовательным дисциплинам (казахскому языку и литературе – в группах с неказахским языком обучения, русскому языку и литературе – в группах с нерусским языком обучения, иностранному языку, информатике, физической культуре), лабораторных работ и практических занятий по общегуманитарным, общепрофессиональным и специальным дисциплинам и (или) модулям, а также занятий по производственному обучению в мастерских (лабораториях, на учебных полигонах и в учебных хозяйствах), перечень которых определяется в соответствии с рабочим учебным планом, учебные группы делятся на подгруппы численностью не более 13 человек. Одним из направлений контрольно-аналитической деятельности учебного заведения является организация мониторинга учебно-воспитательного процесса. Ежемесячно заведующие отделения сдают отчет заместителю директору по учебной работе по успеваемости и посещаемости занятий. Результаты мониторинга рассматриваются на заседаниях педагогического и методического совета

колледжа по итогам семестра и учебного года. Промежуточная аттестация обучающихся в колледже осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и программами в форме защиты курсовых проектов (работ), отчетов по практике, зачетов и экзаменов. В период подготовки к промежуточной аттестации проводятся консультации за счет общего бюджета времени. К промежуточной аттестации допускаются обучающиеся, полностью выполнившие все практические, лабораторные, расчетно-графические и курсовые работы (проекты), зачеты согласно рабочим учебным планам и образовательным программам по каждой дисциплине и (или) модулю и не имеющие неудовлетворительных оценок по итогам текущего учета знаний. Перед началом промежуточной аттестации издается приказ о допуске к промежуточной аттестации, составляется график проведения промежуточной аттестации. В графике указывается дисциплина, дата и время проведения консультации и экзаменов, фамилия педагога. График согласовывается и утверждается заместителем директора по учебной работе. (Приложения 9). После завершения экзамена заполняется экзаменационная ведомость. (Приложения 10)

3.Производственное обучение и профессиональная практика

Практика является неотъемлемой частью ОП профессионального образования и эффективной формой профессиональной подготовки квалифицированных кадров технического и обслуживающего труда к профессиональной деятельности.

Практические умения и навыки обучающихся формируются в процессе прохождения производственных и профессиональных практик, согласно ОП специальностей. Организация практики и стажировки осуществляется согласно Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения организаций в качестве баз практики (приказ МОН РК от 29 января 2016 года №107). (Приложения 11)

Виды практик в разрезе специальностей

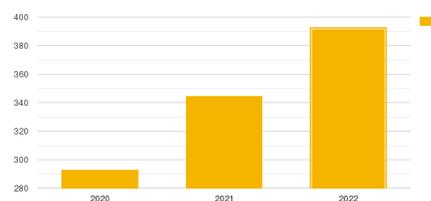
№	Наименование специальности	Профессиональная	Производственные
1	06120100- Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	Производственное обучение	по профилю специальности производственная
2	06120200- Системы информационной безопасности	Производственное обучение	по профилю специальности
3	02110300- Графический и мультимедийный дизайн	Производственное обучение	- по профилю производственная

4	Дизайн промышленной продукции	Производственное обучение	по профилю специальности
5	04110100 – Учет и аудит	Производственное обучение	по профилю производственная
6	04120200- Оценка (по видам)	Производственное обучение	по профилю специальности
7	06130100 –Прорабмное обеспечение (по видам)	Производственное обучение	по профилю специальности
8	07140500- Цифровая техника (по видам)	Производственное обучение	по профилю производственная
9	02120200 –Дизайн одежды	Производственное обучение	по профилю специальности

Продолжительность и содержание практик соответствуют ГОСО ТиПО. Графики проведения профессиональных, производственных и преддипломных практик учитывают предложения работодателей, утверждаются директором колледжа в графике учебного процесса. Продолжительность профессиональной практики определяется учебными планами по специальности. Сроки и содержание профессиональной практики определяются рабочими учебными планами, рабочим графиком учебного процесса и рабочими учебными программами. По всем видам практики имеются рабочие программы, соответствующие требованиям нормативной документации. Все обучающиеся обеспечены местами практики. В целях обеспечения безопасных условий работы, перед уходом на производственную практику проводится инструктаж по технике безопасности и санитарно-техническим нормам, который фиксируется в журнале по ТБ. В период профессиональной практики осуществляется практическая подготовка обучающихся, формируются основные профессиональные умения и навыки в соответствии с квалификационной характеристикой, расширяются, углубляются и систематизируются знания на основе изучения работы конкретных предприятий и учреждений, практически осваивается современное оборудование, приобретается первоначальный профессиональный опыт. Для проведения преддипломной и производственной практики своевременно заключаются договора с организациями, предприятиями и компаниями. Базы практик соответствуют будущей профессиональной деятельности студентов. Сроки прохождения практик соответствуют предусмотренным в учебном плане ч.м. Заключены договора с предприятиями г. Караганды на прохождения практики по специальностям. В колледже в качестве практических баз для проведения производственных, профессиональных практик утверждены предприятия, с которыми заключены договора: АО «Казпочта», РГУ «Управление по району им.Казыбек би г.Караганды», АО «Банк Центр Кредит», НАО «Государственная корпорация Правительство для гаждан», КГКП «Карагандинский областной академический казахский театр им. С.Сейфуллина», ТОО

«Оникс», ТОО «Clobal Capital», КГКП «Карагандинский областной историко-краеведический музей», «Центрально-Казахстанский межрегиональный департамент геологии Комитета геологии Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК» «Центрказнедра», Правительство «Центральная геологическая служба», ГУ «Управление энергетики и ЖКХ Карагандинской области», ОО "Карагандинской области Экологический Музей", ТОО «Людмила KZ», «Алматинский гуманитарно-экономический университет»; ИП «Дюсенбаева», ТОО «Автопарк №3», КГУ «СОШ №52», КГУ «им.Каныша Сатпаева», КГУ «Гимназия №38», КГУ «СОШ №52», КГУ «СОШ «62», Учреждение «Колледж им.Кунаева», ТОО «ЭкспертЛомбард». Базовыми предприятиями, предоставляющими места для прохождения производственной практики обучающимся являются предприятия города.

Дуальное обучение - в колледже сделан значительный шаг в развитии дуального обучения, в котором тесно интегрированы обучение и практика. Сегодня колледж внедряет этот вид обучения с участием 24 предприятий, с охватом 102 обучающихся.



Подготовка специалистов в них ведется по специальностям Вычислительная техника и информационные сети и учет и аудит с контингентом:

2019 г.10 (22%)

2020 г. 10 (28%)

2021 г.41 человек (32,8%)

2022г. 41 человек (42,8 %).

В 2022 году выпуск по дуальной форме обучения составил 102 человек. За анализируемый период обучение по дуальной форме в колледже идет на повышение.

В целях улучшения качества подготовки специалистов Колледж сотрудничает с ТиПО стран России, Германия, Турция. Внедряются международные стандарты Worldskills.

Заключены договора по дуальному обучению и профессиональной практике о взаимном сотрудничестве с такими ведущими предприятиями. Колледж в условиях реальной экономики, учитывая потребности рынка труда, ориентируется в первую очередь на удовлетворение текущих и перспективных потребностей города, чтобы в будущем специалисты не переобучались, а в кратчайшие сроки могли адаптироваться к технологическим и социальным изменениям. В связи с этим, колледж совместно с работодателями, интегрирует образовательные

программы по стандартам WorldSkills. Для реализации своих профессиональных компетенции студенты колледжа участвуют в региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам **WorldSkills**. Большинство компетенций чемпионата совпадают с наиболее востребованными профессиями на рынке труда. Движение **WorldSkills** помогает сделать экономику высокотехнологичной и современной. В 2021 году студенты приняли участие на национальном чемпионате **WorldSkills Kazakhstan 2021** по компетенции «Электроники», «WEB-программирование», «Графический дизайн» и стали призерами по данной компетенции. В 2022 году на региональном чемпионате **WorldSkills** студенты колледжа приняли участие по следующим компетенциям:

«Электроника» - 1 место



4. Анализ кадрового обеспечения

Колледж стремится создать и обеспечить эффективную деятельность команды профессионалов путем применения качественной политики по найму, обучению и мотивации работников и повышения их профессионального уровня, а также обеспечения наилучших возможных условий труда. Прием на работу, оформление трудового договора, повышение по службе, поощрения, сокращения, увольнения, применения дисциплинарных взысканий осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК,

Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г. №319-III, внутренними приказами и актами. Кадровый потенциал педагогического состава соответствует квалификационным требованиям лицензирования образовательной деятельности согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» и гарантирует, что педагоги обладают профессиональными знаниями и владеют современными методиками преподавания, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний обучающимся в ходе учебного процесса. Одним из важных факторов, влияющих на уровень качества обучения, является кадровое обеспечение образовательной деятельности колледжа. В состав коллектива входят 29 педагога (из них -11 преподавателя общеобразовательных дисциплин, 16 преподавателя специальных дисциплин, 2 мастера п/о) с высшим профессиональным образованием, 9 педагогов имеют высшую и первую категории, что составляет 34% от общего количества педагогических работников. Всего в коллективе 13 педагога имеют степень магистра, что составляет 44%. Общий составляет -75%.

№	Качественный состав педагогических работников	На 2022-2023 учебный год
1.	Всего	29
2.	Преподаватели общеобразовательных дисциплин	11
3.	Преподаватели специальных дисциплин	16
4.	Мастера п/о	2
5.	Педагог-психолог	1
6.	Магистр	13
8.	Высшая категория	4
9.	Первая категория	5
10.	Вторая категория	5
11.	Педагог – модератор	1
12.	Совместители	3

Методическая тема колледжа: «Повышение качества образования через внедрение инновационных технологии в учебно-воспитательный процесс»

Цель методической службы: повышение качества образования на основе развития профессиональной компетентности и саморазвития педагогов.

Задачи методической работы:

- обновление содержания подготовки специалистов, внедрение современных технологий обучения, обеспечивающих повышение качества учебного процесса в колледже;
- формирование нормативной и информационно-методической базы для поддержки педагогических кадров и повышения уровня образовательного процесса;
- обеспечение методического сопровождения управления инновационными процессами, качеством образования и образовательной системой в целом;
- совершенствование уровня учебно-методической, научно-методической и организационно-методической работы педагогического коллектива для повышения эффективности обучения в колледже;
- создание условий для развития творческой инициативы и повышения профессионального мастерства педагогов, оказание им своевременной методической помощи;
- расширение спектра информационного взаимодействия с социальными партнерами, различными субъектами образовательного пространства;
- постоянное совершенствование нормативной документации, регламентирующей образовательную деятельность.

Методическая работа ведется согласно плану колледжа, педагогического совета, методсовета, плана внутреннего контроля колледжа.

Рассматриваемые вопросы на методическом совете:

1. Рассмотрение рабочих программ по дисциплинам
2. Рассмотрение планов Школы молодого педагога, школы наставничества, работы ЦМК
3. Рассмотрение тестовых заданий диагностики уровня знаний студентов 1 курса
4. Рассмотрение плана декады ЦМК и отчет о выполнении
5. Анализ прохождения НКТ аттестующихся преподавателей
6. Рассмотрение и анализ тестовых заданий диагностики уровня знаний студентов в выпускных группах
7. Рассмотрение экзаменационных материалов промежуточной аттестации
8. Анализ мониторингов качества и степени обученности студентов за 1,2 семестр.

Методическая работа ведется согласно плану колледжа, педагогического совета, методсовета, плана внутреннего контроля колледжа.

Курсы повышения квалификации, стажировки на предприятиях

Одним из направлений методической работы является организация эффективной системы повышения квалификации преподавателей. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников колледжа осуществлялось с отрывом и без отрыва от работы (методические семинары, педагогические чтения, научно-практические конференции, круглые столы). Общие сведения по курсам повышения квалификации ИПР за анализируемый период указан в таблице

Учебные года	Курсы повышения квалификации прошли
2020-2021	13
2021-2022	13
2022-2023	9

Стажировка является одной из форм повышения квалификации и преподавателя и предполагает обучение работника в процессе трудовой деятельности. Инженерно -педагогический состав по необходимости проходят стажировку на ведущих предприятиях республики и стран: Всего 7 педагогов прошли стажировку, из них 4 международных и 3 на республиканских предприятиях.

5.Методическая работа

С целью обеспечения равных условий для получения общего среднего образования в 2020-2021 учебном году обучающиеся колледжа перешли на освоение учебных программ общеобразовательных дисциплин по обновленному содержанию. Учебный процесс в 2020-2021 году проходил с использованием дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) и организовывался согласно Приказ МОН РК «Об утверждении требований к организациям образования по предоставлению дистанционного обучения и правил организации учебного процесса по дистанционному обучению» 20.03.2015г. № 137, (с изменениями и дополнениями), приказ МОН РК «Об утверждении Методических рекомендаций по осуществлению учебного процесса в организациях образования в период ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции» 13.04.2020г. № 345. Для организации учебного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) в колледже использовался портал «Platonus. Занятия с использованием ДОТ проводилось по следующей схеме: проведение онлайн-занятия + самостоятельная работа с учебно-методическими материалами по теме. При проведении онлайн-занятий преподаватель использовал различные средства обучения: презентации, видеоуроки, интерактивные плакаты, веб-сайты и другие. Онлайн-занятия проводились по утвержденному расписанию занятий с помощью онлайн ресурса. В колледже в целях обеспечения процесса по организационно - методическому сопровождению деятельности реализации основных и дополнительных образовательных программ, повышения профессионального уровня педагогических работников с начала учебного года функционирует 5 цикловых методических комиссии (далее-ЦМК). Перечень и порядок формирования, численный и персональный состав, а также председатели ЦМК утверждаются

директором колледжа сроком на один учебный год. Непосредственное руководство цикловой методической комиссией осуществляет председатель. Ежемесячно в течении учебного года по плану проводятся заседания ЦМК, на которых изучаются современные методы активного и интерактивного обучения, в виде методических докладов и сообщений, акцентируется внимание на формирование у педагогов общих и профессиональных компетенций, вытекающих из содержания учебных дисциплин и программ. Единая методическая тема над которой работает колледж: «Повышение качества образования через внедрение инновационных технологий в учебно-воспитательный процесс».

Предметно цикловые комиссии		
№	Наименование	Ф.И.О. председателя
1.	ЦМК общеобразовательных дисциплин	Сембаева Г.Н.
2.	ЦМК социально-гуманитарных дисциплин	Калиновский Т.А.
3.	ЦМК дисциплин «Учет и аудит»	Гарцуева Е.В.
4.	ЦМК дисциплин «ВТПО»	Ибраева Л.Х.
5.	ЦМК дисциплин «Дизайн»	Боженков П.Н.

Итоги промежуточной аттестации

№	Отделение	2020-2021		2021-2022	
1	06120100- Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	100	79	100	85
2	06120200- Системы информационной безопасности	100	72	100	85
3	02110300- Графический и мультимедийный дизайн	100	80	100	85
4	02120300- Дизайн промышленной продукции	100	79	100	85
5	04110100 – Учет и аудит	100	80	100	92
6	04120200- Оценка (по видам)	100	80	100	90

Результаты итоговой аттестации по специальностям

№	Отделение	2020-2021		2021-2022	
1	06120100- Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	100	86	100	91

2	06120200- Системы информационной безопасности	100	84	100	92
3	02110300- Графический и мультимедийный дизайн	100	100	100	98
4	02120300- Дизайн промышленной продукции	100	100	100	98
5	04110100 – Учет и аудит	100	96	100	100
6	04120200- Оценка (по видам)	100	96	100	98

Использовались следующие электронные платформы: АИС «PLATONUS», Google КлассРум, «Billimal.kz.», Майл.ру облако, Мессенджер-ватцап. Размещение материалов осуществлялось для обучающихся на Платонусе, по электронным почтам групп, через письма, сообщения, по социальным сетям. Обратная связь (контроль знаний) осуществлялась в АИС «PLATONUS» (выставление оценок, загрузка УМК, выдача д /з), через электронные почты групп, майл.ру облако, мессенджер-ватцап, Zoom, Google КлассРум. В Платонусе загружены УМК, тесты, видеоуроки, контрольные работы по всем дисциплинам колледжа для студентов.

4.Достижения педагогов и студентов колледжа

Преподаватели колледжа приняли участие в Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Цифровая гуманитаристика и технологии в образовании» (DHTE 2021) в Московском государственном психолого-педагогическом университете 19-21 ноября 2021 года, г.Москва. Целью международной конференции является традиционной формой многосторонней дипломатии и представляют собой разрешения проблем, представляющих взаимный интерес. Студент Шульц Никита Александрович выступил в конкурсе Worldskills по предмету «Электроника» и заняли почетное 1 место, а так же в конкурсе «Алтын таланттар» выступили студенты нашего колледжа Дьякова Васелина, Сизых Валерия и Пономарева Дарья и заняли в конкурсе 2 почетное место. С целью повышения квалификации преподаватели специальных дисциплин прошли курс квалификации. Преподаватель Гарцуева Е.В. прошла курс профессионального бухгалтера. Преподаватель физической культуры Орынке А.Е. прошел курс на тему: «Методика преподавания лечебной физической культуры» . Салкебаева Айжан Дуйсембаевна прошла курс на тему: «Заманауи педагогикалық технологиялар» .

Виды мероприятий	Количество участников	Уровень мероприятия	Достижения участника
Конкурсы	4	«Алтын таланттар» атты Халықаралық көпжанрлы онлайн конкурсы	Сертификат
	5	Областной конкурс среди студентов колледжа «Dance city»	Сертификат
	1	Областной конкурс Worldskills по дисциплине «Электроника»	Диплом 1-степени
	1	Областной конкурс на тему «В мире русской поэзии»	Диплом 3-степени
	1	Областной конкурс «Красною кистью рябина зажглась»	Сертификат
	1	Областной дистанционный конкурс видеороликов «Сакральные места Казахстана»	Сертификат
	1	Областная интеллектуальная игра «Кто выиграет миллион?»	Сертификат
	1	Областной конкурс «Менің туған өлкем»	Сертификат
	5	Областной конкурс видеороликов «Экологическое настоящее и будущее нашего региона»	Сертификат
	3	Областной студенческий конкурс эссе на тему: «Еңсең биік, тұғырың берік болсын, тәуелсіз елім!»	Сертификат
	1	Областной онлайн конкурс эссе «Даңқты жерлестер – біздің замандастарымыз!»	Диплом 1-степени
Конференции	1	Всероссийская научно-практическая конференция	Сертификат
	1	Региональное дистанционно научно-практическая конференция педагогов на тему: «Актуальные навыки 21	Сертификат

		века»	
	1	Республиканская конференция на тему: «Дуальді оқыту: мәселелері мен болашағы»	Сертификат
	1	Международная научная конференция «Modern scientific potential»	Сертификат
Олимпиады	6	Республиканская дистанционная олимпиада по географии для студентов	Сертификат
	3	Олимпиада среди студентов по предмету физики	Сертификат
	2	VII региональная студенческая олимпиада по бухгалтерскому учету и 1С: Бухгалтерии имени профессора К.К.Каракесова	Грамота
Семинары	5	Семинар по вопросам государственно-конфессиональной политики, обеспечению межконфессионального согласия и профилактике религиозного экстремизма	Сертификат
		Семинар на тему: «Основные процедуры внешней оценки в процессе аккредитации организации образования и образовательных программ»	Сертификат
		Семинар – тренинг на тему: «Дебатный турнир»	Сертификат
		Семинар – тренинг на тему: «Разрешение конфликтных ситуаций в современных условиях»	Сертификат
	4	«Алға қадам» жобасын іске асыру аясындағы облыс колледждерінің жас педагогтеріне арналған «Оқыту үрдесіндегі инновациялық технологиялар»	Сертификат

		тақырыбындағы семинар	
Кругл ый стол	2	Круглый стол на тему: «Тәуелсіз ел тірегі-білімді ұрпақ»	Сертификат
Фору м	9	II Международный открытый образовательный форум «Формирование компетенций будущего специалиста на основе использования эффективных образовательных методик и технологий»	Сертификаты
Фести валь	5	Областной фестиваль-ярмарка: «Студенттік хоббиден бастап табысты бизнеске дейін»	Сертификаты
Меро прият ие	1	Ыбырай Алтынсариннің 180 жылдығына арналған «Қазак сахарасының қоңырауы» атты іс - шара	Сертификат
	2	Областное онлайн мероприятие «Тәуелсіздік- елімнің ерлік жолы»	Сертификат

В рамках методической поддержки аттестующихся преподавателей 19.10.2021г. проведено мероприятие День открытых дверей на тему: «Совершенствование качества профессиональной подготовки», где аттестующиеся преподаватели колледжа показали открытые уроки. А так же были проведены кураторские часы на тему «Земля отцов-твоя земля!». Цель проведения: Обогащение знаний студентов о пути становления Республики Казахстан. Формирование представлений о прошлом и настоящем Республики Казахстан.

Студенты колледжа принимают участие в конференциях:

ФИО студента	ФИО руководителя	Вид конференции	Достижения
Жескенбай Н. студент 3 курса, группы ВТПО-20	Ауланова А.Б.	Конференция на тему: «Жетістік формуласы»	Сертификат
Адилгазинова Амина, студент 2 курса, группы УиА-21	Ахметжанова Н.А.	Семинар-конференция: «Разрешение конфликтных ситуаций в современных условиях»	Сертификат
Тулугтаев Диас, студент 1 курса, группы ВТПО-22	Хадабаева Б.П.	Конференция фракции дебатного движения	Сертификат
Болатбек Н., студент 2 курса, группы УиА-21	Ауланова А.Б.	Конференция совместно с директором научно-исследовательского центра «Тұлғатану», кандидатом исторических наук – Бейсенбековой Нурсахана Ахметовой	Сертификат
Аубакирова Аида, студент группы ОЦ-21, Құрманязов Сәуіржан, студент группы ВТПО-21	Калиновский Т.А.	Дебатная конференция	Сертификат
Акашева Мерей, студент 2 курса, группы УиА-21	Муратбекова С.М.	Конференция с участием спикера учебного пула Антикоррупционной службы Карагандинской области Мұстафином С.Х.	Сертификат
Нүркен А., студент 3 курса, группы ВТПО-20	Ахметжанова Н.А.	Информационно-разъяснительная конференция по разъяснению Послания Главы государства К.К.Токаева	Сертификат

Областные олимпиады в которых приняли участие студенты:

ФИО студента	ФИО руководителя	Краткое содержание	Достижения
Беркул Қ., студент 2 курса, группы УиА-21	Гарцуева Е.В.	VII Региональная олимпиада по бухгалтерскому учету и 1С	Диплом 2 степени

Акашева М., Теплякова А., студенты 2 курса, группы УиА-21	Гарцуева Е.В.	Областная олимпиада «История суверенного Казахстана»	Сертификат
Амангелді Қ., студент 1 курса, группы ВТПО-22	Мұқаш Н.Ж.	XVIII традиционное областное соревнование по военному троеборью	Сертификат
Беркул Қ., студент 2 курса, группы УиА- 21	Гарцуева Е.В.	VII Региональная олимпиада по бухгалтерскому учету и 1С	Диплом 2 степени
Жұмабекова Г., студент 2 курса, группы ВТПО - 21	Салкебаева А.Д.	К 180-летию Ыбырай Алтынсарина «Қазақ сахарасының қоңырауы»	Сертификат
Жексенбай Н., Нүркен А., студенты 3 курса, группы ВТПО-20	Калиновский Т.А.	Национальная олимпиада «Новая история Казахстана»	Сертификат
Манарбекқызы К., студент 2 курса, группы ВТПО-21	Салкебаева А.Д.	Областная олимпиада «III Бектұров оқулары»	Сертификат

«Школа молодого педагога»

В течение учебного года методистами проводилась для молодых и вновь прибывших педагогов заседания «Школы молодого педагога».

Цель ШМП: оказание помощи молодым специалистам в адаптации к педагогическому коллективу, повышение уровня профессиональной подготовки педагога. С молодыми педагогами для адаптации совместно с психологами колледжа проводятся психологические тренинги для молодых специалистов на темы «Адаптация молодых педагогов»; «Уверенный педагог», упражнения «Достань звезду», «Дерево ожиданий», «Добрые пожелания», целью проведения данных тренингов и упражнений являлось развитие у педагогов личностных тенденций, осознание мотивационных установок, обучение навыкам уверенного поведения; анкетирование успешности его как педагога. Методическая деятельность «Школы молодого педагога» способствует успешной социально-педагогической и личной адаптации начинающих преподавателей, помогает преодолевать возникающие трудности, повысить уровень своей подготовки.

4. Мастер-классы, семинары

-Участие мастера п/о Кызылбаева Е.К. на тренинге «Педагогтердің ІТ-күзыреттілігін дамыту және жетілдіру».

-Участие мастера п/о Қойшыбай А.А. в семинаре по вопросам государственно-конфессиональной политики, обеспечению межконфессионального согласия и профилактике религиозного согласия и профилактике религиозного экстремизма в Карагандинской области в объеме 16 часов.

-Участие мастера производственного обучения Гарцуевой Е.В. прошла мастер-класс (в дистанционной форме) А.М.Петрова, доктора экономических наук, профессора ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

-Участие мастера производственного обучения Бейсенбековой Г.Т. в семинаре на тему: «Основные процедуры внешней оценки в процессе аккредитации организации образования и образовательных программ».

-Участие мастера производственного обучения Балежановой Н.А. по вопросам государственно-конфессиональной политики, обеспечению межконфессионального согласия и профилактике религиозного согласия и профилактике религиозного экстремизма в Карагандинской области.

-Участие мастера производственного обучения Гарцуевой Е.В. в семинаре «Совершенствование педагогического мастерства».

-Участие мастера производственного обучения Жангожина Г.М. прошла мастер-класс по географии для студентов Портала «BS-PRESS».

В колледже работают 10 магистрантов и многие из них имеют научные публикаций. Одним из условий качественных показателей колледжа являются аттестация педагогов. Работа по аттестации педагогов проводится согласно плана колледжа и НПА.

Цель воспитательной работы: формирование поликультурной личности с творческим мышлением, со сложившимся мировоззрением, обладающей патриотизмом, гражданственностью, интернационализмом, высокой моралью и нравственностью, физически здоровой, с высокими профессиональными, человеческими качествами и светской культурой.

Задачи:

- 1) формирование патриотического сознания;
- 2) формирование и развитие правосознания;
- 3) широкая пропаганда семейных ценностей;
- 4) формирование духовно-нравственных качеств;
- 5) формирование поликультурной личности на основе общечеловеческих качеств;
- 6) создание комплексной, непрерывной и устойчивой системы формирования навыков ведения здорового образа жизни.

Для достижения этих цели коллектив колледжа ведет работу по

следующим направлениям:

- 1) **Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание;**
- 2) **Духовно-нравственное воспитание;**
- 3) **Национальное воспитание;**
- 4) **Семейное воспитание;**
- 5) **Трудовое, экономическое и экологическое воспитание;**
- 6) **Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание;**
- 7) **Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры;**
- 8) **Физическое воспитание, здоровый образ жизни.**

Все направления воспитательной работы отражаются в годовых планах и отчетах, имеются методические разработки.

Воспитательная работа в колледже ведется согласно «**Концептуальных основ воспитания в организациях образования**», утвержденная приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 15 апреля 2019 года № 145. основополагающими документами в реализации воспитательной работы в колледже являются: Конституция Республики Казахстан (30 августа 1995 г. 2011.02.02. изменения и дополнения), Закон «О браке (супружество), и семье» (26 декабря 2011 года, №518-IV 2014.17.11. (Изменения и дополнения), Закон РК "О государственной молодежной политике в Республике Казахстан», Закон «О языках», «О борьбе с коррупцией", Закон «Об образовании», Концепция образовательной системы непрерывного образования Республики Казахстан, Закон «О Государственных символах», «Стратегия в борьбе против наркотиков и наркотрафика», Стратегия "Казахстан - 2050», программы: «Борьба против СПИДа», национальный план «Астана - город без наркотиков» и другие нормативно-правовые документы. Воспитательную деятельность в колледже осуществляет квалифицированный, компетентный, творческий педагогический штат: администрация колледжа, педагоги, социальный педагог, педагоги-психологи, руководители групп, инструктор по физической культуре, руководитель НВТП, менеджер по профилактике правонарушений, медицинские работники, библиотекари.

Для улучшения воспитательной работы в колледже работает **Совет руководителей групп**. Ежемесячно по плану мероприятий проводятся заседания, где рассматриваются различные аспекты воспитательной деятельности, работе по снижению пропусков занятий, идейно-нравственному воспитанию, правовые вопросы, отчеты руководителей групп. В конце учебного года подводятся итоги воспитательной работы за год, намечаются задачи на новый учебный год. Прогностическим обоснованием являются результаты анализа воспитательной работы: возможности адресного повышения квалификации педагогических кадров в области воспитания, расширение связей с общественностью, социальными партнерами колледжа, развитие информационной сети, широкое применение цифровых образовательных ресурсов, введение разнообразных

инновационных педагогических технологий, форм и методов, возможность самовоспитания и самокоррекции посредством активизации работы студенческого самоуправления. Активная жизненная позиция обучающихся позволяет принимать участие в реализации государственной молодежной политики Казахстана, являясь членами молодежных объединений.

Для реализации творческого потенциала в колледже функционируют Комитет по делам молодежи, Студенческий Парламент «Жігер», клуб «Жас сарбаз», дебатный клуб «Жас ұрпақ», клуб «Саналы ұрпақ», Клуб родителей, клуб волонтеров «Ашық жүрек». В современном понимании воспитание устойчивых ценностных ориентиров зависит, прежде всего, от вовлеченности самих детей в значимую практическую деятельность, в которой приобретаются личностный опыт, эмоциональные переживания и навыки рефлексии. **Проектная деятельность** является наиболее эффективным способом реализации ценностного воспитания, что позволяет заполнить жизнедеятельность колледжа общественно значимыми событиями, в которых принимают участие все образовательное сообщество. В колледже реализуются следующие проекты, направленные на привитие нравственно-духовных и культурных ценностей подрастающему поколению:

1. Проект «Читающий колледж». Проект «Читающий колледж» ориентирован на формирование образованной нации. Целью проекта является создание благоприятной среды для развития культуры чтения, стимулирование читательской активности и повышение читательских компетенций, развитие у студентов навыков управления информацией. Успешной реализации проекта способствуют организация и проведение следующих мероприятий:

В рамках реализации проекта проведено 6 мероприятий:

- ✓ Книжная выставка «Казахстан – мой край родной». (Охват 142 студента)
- ✓ Праздничное мероприятие к 150-летию учителя филолога Ахмета Байтурсыновича. (Охват 102 студентов)
- ✓ Обсуждение фильма «Қозы Көрпеш – Баян Сұлу» по мотивам популярного произведения Мухтара Ауэзова. (Охват 103 студента)
- ✓ Литературный квест «Я открываю книгу, Я познаю мир!». (Охват 202 студентов)
- ✓ Буккроссинг. Библиотекари колледжа популяризируют обмен информацией. (Охват 202 студентов).
- ✓ Библиотечный час на тему: «Бектұров окулары». (Охват 52 студентов)

В рамках реализации проекта проведено 5 мероприятий:

- ✓ участие в акции «Подари радость пожилым», визит к пенсионерке – инвалиду Рахымбековой Ханшайым Саттылгановне. (Охват

102 студентов).

✓ Студенты колледжа организовали субботник на территории колледжа. (Охват 67 студентов).

✓ Волонтеры клуба «Ашық жүрек» приняли активное участие в социальной акции «От сердца к сердцу» и провели круглый стол по вопросам пожилых домов. (Охват 87 студентов).

✓ Студенты нашего колледжа студенты 1-курса посетили КММ «Карагандинская областная молодежная библиотека им. Жаика Бектурова». Студенты узнали об истории и разделах библиотеки, уникальной книжной коллекции. (Охват 102 студентов).

✓ Студенческий парламент «Жігер» организовали в преддверии 150-летия великого поэта-Ахмета Байтурсынова конкурс молодых поэтов. (Охват 102 студентов). КДМ ежегодно организывает мероприятия такие как, «День учителя», «Студенческая премия», Новогодний бал, различные акции и челленджи.

Администрация колледжа всячески поддерживает студенческое самоуправление, ценит работу актива обучающихся и старается всегда поощрить её активистов. Так самоуправлению обучающихся выделены помещения, оснащённые современной техникой. Педагогический коллектив колледжа нацелены на то, чтобы его воспитанники были всегда высоко образованы и воспитаны в духе современных требований. Регулярно проводятся встречи директора и заместителей со студентами колледжа, благодаря которым студенты имеют возможность выступить с предложениями по улучшению условий учебно-воспитательного процесса. На данных встречах открыто и конструктивно обсуждаются любые острые и актуальные вопросы, оперативно решаются возникшие проблемы. В колледже функционирует студенческая организация – **Студенческий парламент**, который является органом самоуправления и создан для широкого привлечения студентов к проведению мероприятий, направленных на улучшение воспитательной, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, организацию досуга, пропаганду здорового образа жизни, оказание помощи руководству колледжа, выражает интересы студентов. Членами Парламента являются активисты колледжа. В своей деятельности парламента руководствуется нормативными актами колледжа, Уставом колледжа и Положением о студенческом парламенте.

Проект «Ашық жүрек». Волонтерским клубом «Ашық жүрек» организована акция «Мы благодарим вас!» и всем сотрудникам колледжа были вручены открытки, сделанные членами клуба своими руками.

С целью привлечение внимания молодежи к осмыслению своего участия в современных преобразованиях, происходящих в нашей стране,

формирование целеустремленной и высоконравственной личности проведены следующие мероприятия с участием успешных личностей:

- встреча с доктором юридических наук, профессором Дулатбековым Нурланом Орынбасаровичем на ТВ программе «Формула успеха». В нем приняли участие активные молодые люди колледжа, которые задавали интересующие их вопросы и свободно обменивались мнениями. В конце встречи члены клуба "Съемочный КДМ" взяли интервью у Олжаса Ордабаева и сделали фото на память.

-состоялась встреча с медийным лицом, резидентом «Базар жоқ» и известным ведущим Жаханом Утаргалиевым. В нем приняли участие активная молодежь колледжа, которые задавали интересующие их вопросы и свободно обменивались мнениями.

-Состоялась встреча по бизнес-инкубатору с индивидуальным предпринимателем Дюсембаевой Айнур Темирбулатовной, которая является директором ИП «Дюсембаева». Айнур Дюсембаева рассказала студентам о развитии своего предприятия «Город профессий» и поделилась опытом предпринимательской деятельности.

За период существования клуба проведено 8 мероприятий:

-в рамках празднования Дня благодарности волонтерским клубом «Ашық жүрек» организована диалоговая площадка. (Охват 87 студентов)

-в рамках Широкомасштабной акции осуществлен визит пенсионерке Рахимовой Н.К., в ходе акции была оказано помощь в быту. (Охват 102 студентов)

-Круглый стол посвященный ко Дню семьи со студенческим парламентом. (Охват 217 студентов)

-тренинг по волонтерству (Охват 128 студентов)

-Для новых членов волонтерского клуба «Ашық жүрек» был организован тренинг по волонтерству. (Охват 33 студентов)

Анализируя итоги воспитательной работы за оцениваемый период, следует отметить, что педагогический коллектив колледжа стремится успешно реализовать намеченные планы, решают поставленные перед ним задачи. Сильная сторона колледжа – это стабильный коллектив квалифицированных педагогических кадров, обладающих широкими профессиональными и личностными качествами. Приоритетным направлением воспитательной работы является **воспитание нового казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание**. Цель данного направления заключается в формировании патриотического сознания и самосознания детей и молодежи, воспитании уважения к Конституции Республики Казахстан, государственной символике, формировании правовой культуры, осознанного отношения к своим правам и обязанностям. В рамках реализации

данного направления в колледже проводятся кураторские часы по тематике «День знаний», проводятся встречи с представителями правоохранительных органов, читательские конференции на тему «История Родины», интеллектуальная игра «Терең тарихтан – жарқын болашаққа», праздничное мероприятие «Тәуелсіз-қасиет тұғыры», Мероприятие ко Дню Государственной символики «Мемлекеттік рәміздер ұлықталған күн», тренинги и семинары по профилактике буллинга, «Дорога добра» (профилактика буллинга) семинар-тренинг «Доброта», правовой всеобуч для родителей на тему «Причины правонарушений в подростковом возрасте», общеколледжское мероприятие ко Дню Победы «Ұлы Жеңіс жасасын!», занятие по правовому просвещению о наркотиках и вреде наркотиков для здоровья, а также о возрасте, с которого начинается уголовная ответственность.

Военно-патриотическая работа в колледже проводится согласно плана военно-патриотического воспитания.

Основными задачами военно-патриотического воспитания является:

1. Подготовка к службе в рядах ВС РК на основе прочного усвоения ими теоретических знаний и практических навыков.
2. Формирование высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.
3. Воспитание учащихся в духе интернационализма и гуманизма.
4. Развитие интереса к военно-прикладным видам спорта
5. Пропаганда здорового образа жизни.

За прошедший период руководителями НВТП разработаны личные планы работы, недельные планы прохождения разделов НВТП, календарные планы, планы работы военно-патриотического кружка.

Ведется журнал контроля за состоянием хранения и сбережения имущества по НВТП, журнал учета хранения и движения имущества по НВТП, акты приема-передачи оружия, боеприпасов, специального имущества по НВТП. В начале учебного периода создается приказ о начале начальной военной и технологической подготовке и приказ о назначении. На педагогическом совете определяется форма одежды для занятия по начальной военной и технологической подготовке, что играет немаловажную роль в патриотическом воспитании молодежи. В течении прошедшего периода проведены мероприятия по подготовке и постановке юношей достигших 16-и летнего возраста на воинский учёт. По итогам постановки на воинский учет удостоверения о приписке к призывному участку вручается юношам в торжественной обстановке. Ежегодно на базе колледжа и войсковых частей проводятся учебно-полевые сборы, в которых принимают участие студенты первого курса. Проведение сборов способствует завершению формирования у обучаемых необходимых

знаний, практических умений и навыков, воспитанию у них патриотизма, чувства товарищества, коллективизма, ответственного отношения к себе и к результатам своей деятельности. В формировании **антикоррупционного правосознания** студентов значительная доля отводится воспитательному процессу. Приказом директора функция антикоррупционного комплаенса в соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции возложена на заместителя директора по воспитательной работе Хадабаевой Б.П., с внесением в должностную инструкцию соответствующих изменений, предусматривающих функциональные обязанности, права и ответственность работника антикоррупционной комплаенс-службы.

20 декабря 2021 года Республиканским Центром подготовки и повышения квалификации проведено обучение всех сотрудников колледжа, **в количестве 3 человек**, по организации профилактических и учебных мероприятий с персоналом по противодействию коррупции и организации института антикоррупционного комплаенса в учебном заведении. Разработаны и утверждены **Антикоррупционная политика и план работы**. Крайне важным представляется планирование и проведение социально значимых мероприятий антикоррупционной направленности, пополняющих знания студентов в области антикоррупционной политики Республики Казахстан и о негативных последствиях коррупционных отношений и формирующих антикоррупционную установку.

С целью профилактики правонарушений и коррупции согласно плана проводятся мероприятия. Главной отличительной чертой антикоррупционной политики государства является смещение акцента на профилактику коррупции, поэтому для разрешения сложившейся ситуации Агентство РК по делам государственной службы и противодействию коррупции инициировало проект «Саналы ұрпақ», нацеленный на искоренение коррупции в сфере образования. В рамках реализации данного проекта с целью развития антикоррупционной культуры в студенческой молодежной среде, нетерпимости к коррупции в обществе, разъяснение ответственности в колледже создан клуб «Саналы ұрпақ».

Общее количество членов клуба – 384.

Согласно плана работы клуба «Саналы ұрпақ» было проведено 6 мероприятий.

1. Собрание посвященная приема в ряды Республиканского клуба антикоррупционной культуры "Саналы ұрпақ".

<https://www.instagram.com/p/CakFGhwq6YS/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

2. Встреча к Международному дню борьбы с коррупцией с заместителем председателя совета ветеранов органов антикоррупционной службы – Тлеубердиновым Аркадием Набиевичем.

<https://www.instagram.com/p/Ci8YMnrqzRc/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

3. Семинар на тему «Саналы ұрпақ» - патриотичная и конкурентоспособная молодежь, нацеленная жить в Казахстане, свободного от коррупции».

<https://www.instagram.com/p/CIfbyTFKFha/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

В колледже составлен план мероприятий по реализации государственной программы по противодействию религиозному экстремизму и терроризму.

Цель: обеспечение безопасности человека, общества и государства от насильственных проявлений религиозного экстремизма и угроз терроризма

Задачи 1. Совершенствование мер профилактики религиозного экстремизма и терроризма, направленных на формирование в обществе иммунитета к радикальной идеологии и нулевой терпимости к радикальным проявлениям.

2. Снижение влияния внешних факторов на радикализацию населения Республики Казахстан.

3. Повышение эффективности выявления и пресечения фактов религиозного экстремизма и терроризма, в том числе путем совершенствования системы обеспечения деятельности специальных государственных и правоохранительных органов.

4. Совершенствование системы реагирования на акты религиозного экстремизма и терроризма, а также минимизации и (или) ликвидации их последствий

Мероприятия по данному блоку:

-для студентов проводятся лекции на тему «Религиозный экстремизм и терроризм». Лекции проводятся с привлечением представителей Управления внутренней политики г.Караганды, правоохранительных органов.

-проводятся единые информационные часы, запланированное в рамках месячника по противодействию религиозному экстремизму, посвященного изучению Закона Республики Казахстан «О борьбе с терроризмом».

-в рамках месячника по профилактике религиозного экстремизма проведена учебная тренировка по порядку действий должностных лиц и студентов при обнаружении взрывчатых (подозрительных) предметов с целью практической отработки действий сотрудников при угрозе совершения террористического акта.

- руководитель и преподаватели НВТП совместно с членами клуба «Жас сарбаз» провели профилактику терроризма в молодежной среде.

Во исполнение приказа от «30» марта 2022 г. № 117 «Об утверждении инструкции по организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении, Министерства образования и

науки Республики Казахстан и объектов, уязвимых в террористическом отношении, осуществляющих деятельность в сфере образования и науки» в колледже проводятся практические занятия с сотрудниками по эвакуации людей при обнаружении подозрительного предмета. Мероприятия проводились в соответствии с планом проведения тренировочных занятий.

Работа по **направлению духовно-нравственного воспитания** ведется на основе программы «Рухани жаңғыру» - о возрождении духовно-нравственных и этических принципов личности, ее моральных качеств и установок, согласующихся с общечеловеческими ценностями, нормами и традициями жизни казахстанского общества, духовно-нравственного воспитания. В рамках данной программы и в соответствии с годовым планом работы колледжа проводились семинары, встречи, лекции и круглые столы участием религиозных деятелей, мотивационные встречи с успешными людьми, День открытых дверей библиотеки «Библиотека – территория успеха». Мероприятия, запланированные по направлению «Духовно-нравственное воспитание», соответствуют цели этого направления. Среди них мероприятия, посвященные юбилеям великих писателей, композиторов, выдающихся деятелей, внесших весомый вклад в развитие страны. В плане предусмотрена деятельность, направленная на развитие у студентов толерантного поведения, навыков межкультурного взаимодействия и культурных традиций разных национальностей: акции студентов "Мы против терроризма", круглый стол «Дружба народа». 1 марта в колледже по особому отметили День благодарности. В этот день руководители групп провели единые воспитательные часы для 1 курсов на тему «Спасибо тебе, Родина!», для 2 курсов на тему «Благодарности нет предела».

Национальное воспитание направлено на ориентацию личности на общечеловеческие и национальные ценности, уважение к родному и государственному языкам, культуре народа Казахстана. Основные мероприятия по данному направлению – проведение цикла мероприятий, посвященных Дню языков народов Казахстана «Тіл - тәуелсіз елдің тұтқасы», а также проведение классных часов в учебных группах по национальному воспитанию, проведение праздничных концертов и мероприятий, посвященных Наурыз мейрамы «Наурыз – көктем мерекесі», викторина «Знатоки традиций и обычаев казахского народа», Акция «День благодарности» в доме престарелых, круглый стол «Достық дастарханы», фестиваль народов Казахстана, посвященная к Дню ассамблеи народов «Татулық тыныштықтың тірегі»!.

Целью **семейного воспитания** является формирование ценностей брака и уважения к членам семьи, культ семьи, просвещение родителей или других законных представителей ребенка, повышение их психолого-педагогической компетентности и ответственности за воспитание детей. Для реализации данного направления, согласно плана воспитательной работы, проводятся встречи с родителями, как для индивидуальных бесед, так и в форме

проведения общеколледжных и групповых родительских собраний. Руководителями групп была проведена работа по сбору информации о семейном положении обучающихся, для определения социального статуса студента, сформированы социальные паспорта, создан банк о детях и семьях, состоящих на различных видах учета. Большую роль в организации учебно-воспитательной работы занимает работа с родителями. Родительские общеколледжные и групповые родительские собрания проводились согласно утвержденного графика, при необходимости проводились внеочередные. Индивидуальную работу с родителями руководители групп осуществляли путем общения по телефону, проведения личных бесед, письменного извещения о текущей успеваемости и посещаемости того или иного студента.

Для создания диалоговой площадки по обсуждению проблем и перспектив духовно-нравственного образования личности, утверждения приоритета родителей и распространения положительного опыта семейного воспитания в колледже проводятся родительские собрания, открытые заседания родительской общественности совместно с администрацией колледжа.

Трудовое, экономическое и экологическое воспитание направлено на формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитию экономического мышления и экологической культуры личности. Для реализации данного направления воспитательной работы в колледже были запланированы и проведены конкурсы, презентации, круглые столы, акции по благоустройству территории колледжа и города, субботники «Таза қала- бақытты қала», экологический субботник «Посади дерево и сохрани его», акции «Чистый четверг», тренинги для студентов. В целях углубленного изучения своей профессии студентами и становления конкурентоспособным специалистом в течение года проводились мастер-классы и вебинары. Студенты принимали участие в городских акциях, волонтерских работах, встречах. Студенты колледжа в рамках экологической акции была организована санитарная очистка территории колледжа.

Поликультурное и художественно-эстетическое направление воспитательной работы способствует формированию общекультурных навыков поведения, развитию готовности личности к восприятию, освоению, оценки эстетических объектов в искусстве и действительности. Работа данного направления реализуется через работу культурно-образовательного проекта «Дебатное движение». С 2019 года в колледже функционирует дебатный клуб «Жігер». В состав дебатного движения входит 13 студентов. В соответствии с планом Стратегического развития ожидается увеличение числа сторонников дебатного движения. Дебатный клуб состоит из двух лиг (на казахском и русском языках). Согласно плана в данном направлении воспитательной работы проведены следующие мероприятия: мисс колледжа среди студентов «Мисс ККЭС», «Студенческое посвящение», Новогодний карнавал, Вручение диплома «Қош бол, студенттік кездер-ай».

Интеллектуальное воспитание и информационной культуре в колледже направлено на развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств, а также информационной культуры, в том числе киберкультуры и кибербезопасности. Работа данного направления непрерывно связана с деятельностью молодежных организаций и кружков в колледже. По предоставленным документам можно сделать вывод, что в колледже функционирует молодежная организация- Студенческий Парламент, 3 клуба по интересам («Жігер», «Саналы ұрпақ», «Ашық жүрек»), направленных на формирование интеллектуального и эстетического воспитания обучающихся. Согласно плана воспитательной работы, в колледже проводятся кураторские часы на повышение информационной культуры обучающихся, для противодействия девиантному поведению в интернете. А так же, проводятся тренинг на тему «Как стать лидером?», дебаты «Молодежь и социальные сети». С целью развития навыков критического мышления, информационной грамотности и командной работы активно развивается **дебатное движение** среди студентов. В колледже действует **дебатный клуб «Жігер»**, в состав которого входит студенты (казахская, русская лиги).

За время существования клубом проводятся турниры среди первокурсников. Участвуя в дебатном движении, молодежь проявляет живой интерес к истории своего государства, к его успехам и достижениям. Дебаты не только развивают свое ораторское искусство и артистические способности, но и учатся мыслить, анализировать, убеждать, делать собственные выводы и заключения. Для дебатеров прошли обучающиеся семинар-тренинги.

Большое внимание в колледже уделяется **физическому воспитанию и здоровому образу жизни**. В плане воспитательной работы отражены мероприятия, направленные на формирование ценности здорового образа жизни, физической культуры и спорта, физического совершенствования, ценности ответственного отношения к своему здоровью. В связи с этим в план работы включены такие классные часы как «Денсаулық - басты байлық»/ «Здоровье – главное богатство». На постоянной основе обновляется информация на стендах и проводятся конкурсы, презентаций и социальных роликов, проводятся встречи со спортсменами, встречи с врачами ЗОЖ, психологами превенции суицида среди несовершеннолетних». С целью формирования у несовершеннолетних основ безопасного поведения в вопросах межличностного общения и об усилении мер по предупреждению правонарушений против половой неприкосновенности несовершеннолетних в колледже в проведена конференция на тему «Половая неприкосновенность». В работе конференции приняли участие врач-эпидемиолог центра СПИД, а так же инспектора по делам несовершеннолетних ОМПС УП г.Караганды. Среди студентов был распространен буклет «Правила простых НЕ» с разъяснениями основных правил поведения, чтобы не стать жертвой насильственного преступления и даны конкретные советы.

В целях сохранения взаимного сотрудничества среди преподавателей и студентов, укрепления спортивных задатков, было организовано и проведено спортивное мероприятие. За анализируемый период были организованы и проведены следующие оздоровительные спортивно-массовые мероприятия:

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Кол-во участ-ов
1.	«В здоровом теле здоровый дух»	22.09.2022	102
2.	Региональные соревнования среди девушек по мини футболу	27.09.2022	47
3.	Региональные соревнования среди юношей по футболу	29.09.2022	35
4.	Вонизированный кросс	05.10.2022	87
5.	«Отан қорғаушы 2022»	14.10.2022	125
6.	«Дені саудың жаны сау»	18.10.2022	33
7.	Военно – спортивная игра «Отан»	20.10.2022	220
8.	Турнир по волейболу	17.11.2022	52
9.	Областное соревнование по военному троеборью	23.11.2022	32
10.	Областное соревнование «Кто сильнее?»	02.12.2022	17

Для укрепления здоровья и закаливания, содействия правильному физическому развитию и повышению работоспособности организма, для правильной организации досуга в колледже организованы спортивные секции по баскетболу, волейболу, футболу, тоғыз кумалак, настольному теннису, қазақ күресі, тоғызқұмалақ, шахматам. В соответствии со Стратегическим планом с каждым годом идет увеличение количества обучающихся, посещающих спортивные секции колледжа. Игровые виды спорта приобрели массовый характер и лучшие студенты колледжа были в составе сборной команды, которые защищали честь колледжа в городских соревнованиях: Деятельность преподавателей и студентов регулируется Правилами внутреннего распорядка. В Правилах внутреннего распорядка четко прописаны права студентов, права родителей студентов, общие обязанности студентов, учебный распорядок, внутренний распорядок, ответственность студентов и родителей, порядок приема и отчисления студентов.

Решение по применению мер за правонарушения принимает **«Совет по профилактике правонарушений»**, который создан в колледже для работы по предупреждению правонарушений и преступлений, укреплению дисциплины среди студентов по месту учебы. Совет профилактики - это коллегиальный орган, целью которого является профилактика девиантного и асоциального поведения, безнадзорности и правонарушений среди студентов. Социальная адаптация и реабилитация студентов группы «социального риска», формирование законопослушного

поведения и здорового образа жизни студентов. Состав Совета профилактики утверждается ежегодно приказом директора колледжа и состоит из председателя, его заместителя и членов совета. Совет профилактики состоит из наиболее опытных педагогических работников колледжа. В его состав обязательно входит заместитель директора по воспитательной работе, педагог-психолог, представители родительского комитета. Приглашаются представители правоохранительных органов, общественных организаций. Работа Совета профилактики ведется в соответствии с утвержденным планом. В связи с этим по ходатайству руководителей групп, обучающихся или родителей регулярно проводятся плановые и внеплановые заседания Совета профилактики правонарушений. Совет профилактики правонарушений организует и проводит систему индивидуальных профилактических мероприятий.

В колледже работает психологическая служба, деятельность которой направлена на психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса, создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

Работа психологической службы опирается на стратегию психологического сопровождения учебно-воспитательного процесса в колледже и осуществляется в следующих направлениях:

- диагностическая работа;
- психологическое консультирование;
- психо-профилактическая работа и психологическое просвещение.

Работа по адаптации первокурсников к обучению в колледже является одним из главных направлений работы психологической службы, результаты которой регулярно обсуждаются на аппаратных совещаниях, совещаниях руководителей групп. Психологическое консультирование в колледже осуществляется с руководителями групп, преподавателями, студентами и их родителями. Ежегодно проводятся психологические тренинги для студентов: тренинги личностного роста, тренинги по конфликтологии, тренинги адаптивного поведения. Кроме того, психологом колледжа определены следующие направления работы с группами нового набора такие как:

- посещение учебных занятий;
- беседы с кураторами групп, преподавателями-предметниками;
- встречи с самими студентами, их родителями;
- диагностическая работа;
- коррекционная работа по результатам диагностики.

Имеются планы работы психолога. Документация ведется согласно нормативным требованиям. Проводится психологическое тестирование и социально-педагогическое анкетирование, индивидуальная коррекционно-развивающая работа. В течение года педагогом-психологом проведена следующая работа:

- Работа со студентами 1-2-х курсов по социальной адаптации;
- Методика «Определение типа темперамента»;

- Составление психолого-педагогической карты студентов 1-2-х курсов;
- Работа по индивидуальной и групповой консультаций;
- Развивающие занятия с элементами тренинга «Повлияй на свое настроение и улучши его»;

- психологическое занятие «Неприятности можно исправить?»;

Социально-педагогическая деятельность в колледже – необходимое, постоянно развивающееся и совершенствующееся направление педагогической деятельности, которое обеспечивает полноценную социализацию, разностороннее развитие, плодотворное общение всех участников педагогического процесса.

Категория	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Сироты	4	5	2
Инвалиды	0	0	0
Многодетные	11	17	27
Малообеспеченные	15	22	42

1. Консультации с педагогами;
2. Участие в заседаниях Совета профилактики, ведутся протоколы заседаний;
3. Участие в родительских собраниях.

Студенты ежедневно находятся под контролем, проверяется посещаемость, внешний вид, проводятся беседы со студентами. На должном уровне поставлена работа медицинского пункта колледжа. Медицинский пункт находится на территории колледжа и расположен на I-ом этаже учебного корпуса. За работу медицинского пункта отвечает медицинский работник Орынбасар Е.К. Стаж работы - 5г., имеет высшее образование.

Медицинский пункт является структурным подразделением колледжа, руководствуется нормативными документами в соответствии с полученной лицензией №001000140DM от 19.04.2013 г., на осуществление медицинской деятельности:

- действующим законодательством Республики Казахстан;
- нормативными документами колледжа;
- нормативными документами об организации медицинской помощи населению в области здравоохранения;
- Уставом колледжа и правилами внутреннего распорядка.

Основной задачей медицинского пункта является оказание первичной - медицинской помощи обучающимся и сотрудникам колледжа, а также проведение профилактических мероприятий. В соответствии с целями и задачами медицинский пункт осуществляет:

- неотложную помощь, первую доврачебную помощь при травмах, острых заболеваниях, отравлениях;

- разработку и проведение профилактических и оздоровительных мероприятий;
- осуществляет ведение учетно-отчетной медицинской документации;
- пропагандирует санитарно-гигиенические знания и здоровый образ жизни.
- Организация деятельности медицинского пункта
Для оказания медицинской помощи и профилактических мероприятий медицинский пункт имеет помещения:
 - кабинет для приема и оказания медицинской помощи площадью: 20,53 кв.м.;

Медицинский пункт оснащен необходимым медицинским инвентарем и оборудованием, имеется набор медикаментов для оказания первичной медицинской помощи. Совместно были проведены онлайн мероприятие через платформу ZOOM со студентами колледжа: семинар тренинг «Профилактика алкоголизма», «Что такое ВИЧ/СПИД», круглый стол на тему: «Заболеваемость туберкулезом среди студентов и меры его профилактики», «Грипп и его профилактика», «Болезни передающиеся половым путем и его профилактика», «Спид и его профилактика», «Профилактика наркомании- профилактика ВИЧ/СПИД. Поведенческий фактор риска-алкоголизм. Профилактика алкоголизма», «Профилактика инфекции передающихся половым путём». Также проводилась санитарно-профилактическая работа на темы: «Денсаулық - зор байлық», участие в тематических мероприятиях «Наше здоровье в наших руках...», «Сердце для жизни» приуроченное к Всемирному дню сердца. Медицинскими сестрами проведены беседы на темы: «Правила пользования одноразовой маски», «Личная гигиена», «Правильное и рациональное питание».

Воспитательная деятельность в колледже регулируется нормативно-правовой базой, актуализированы наиболее эффективные формы организации воспитательной работы со студентами на основании ряда законов, программ и инструкций. Для реализации творческого и учебного потенциала, для обучающихся, организованы и функционируют различные клубы и кружки по интересам, организованы спортивные секции. Для взаимодействия обучающихся, администрации и сотрудников колледжа организована работа Совета по делам молодежи, Студенческого парламента.

Трудовое, экономическое и экологическое воспитание направлено на формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитию экономического мышления и экологической культуры личности. Для реализации данного направления воспитательной работы в колледже были запланированы и проведены конкурсы, презентации, круглые столы и викторины, акции по благоустройству территории колледжа и города, субботники «Таза қала- бақытты қала»,

экологический субботник «Посади дерево и сохрани его», акции «Чистый четверг», тренинги для студентов по тайм-Менеджменту, встреча с успешными выпускниками по специальностям в формате телешоу «Түнгі студия». В целях ознакомления выпускников школ с профессиями, обучаемыми в колледжах и информирования о новинках студенческой жизни столичных колледжей прошла областная ярмарка готовых изделий «От студческого хобби до успешного бизнеса» среди студентов колледжей, где приняли участие все колледжи города, нашим колледжем были представлены изделия из рук. Ярмарка готовых изделий проводится в целях формирования современного экономического мышления и экономической культуры, предпринимательской деятельности.

В колледже проводится «День работодателя». В мероприятии принимают участие представители акимата города, НПП «Атамекен», Управления образования, предприятий-социальных партнеров, попечительского совета, СМИ, родителей, педагогический состав колледжа и студенты. Студенты проводят мастер-классы «Создание композиции», «Изготовление коктейлей», «Роспись имбирных пряников», «Шоколадные конфеты и декор», организовали и провели тренинг для наставников из предприятий и молодых специалистов, круглый стол, дуального обучения, целевого государственного заказа, стажировки преподавателей». В целях углубленного изучения своей профессии студентами и становления конкурентоспособным специалистом в течение года проводились мастер-классы и вебинары. Студенты принимали участие в городских акциях, волонтерских работах, встречах. Согласно плана работы, посвященной Году детей мастера производственного обучения по специальности «Организация питания» совместно с волонтерами клуба «Ашық жүрек» в рамках меморандума о сотрудничестве с ОФ «Особые праздники» провели мастер-класс по росписи имбирных пряников. Мастер-класс был направлен на поддержку детей с особыми образовательными потребностями посредством привлечения их к творчеству. В рамках празднования Дня единства народа Казахстана была организована ярмарка, целью которой было возрождение и развитие народных промыслов и ремесел, поддержка мастеров народного искусства. Члены Студенческого парламента колледжа приняли участие в вебинаре «Мой эко-след», в акции «Өмір сүр, ғаламшар!», организованный RUMCDO. В колледже реализован проект «ЭКО boom», направленный на формирование экологических знаний и навыков, чувства патриотизма, любви к своей земле, городу а также повышение уровня экологической культуры среди подрастающего поколения. По колледжу установлены ящики для сбора пластиковых бутылок, которые становятся в автоматизированные эко-контейнеры и за вырученные деньги приобретаются книги для Буккроссинга.

Студенты колледжа участники отряда «Жасыл Ел» от лица ОФ «Республиканским движением студенческо строительных и молодежных отрядов» приняли участие в экологической акции. В рамках экологической акции была организована санитарная очистка территории двух корпусов

колледжа. (Охват 130 студентов). Согласно плана воспитательной работы, в колледже проводятся кураторские часы на повышение информационной культуры обучающихся, для **противодействия девиантному поведению в интернете**. А так же, проводятся Tik-tok челлендж, раскрывающий проблемы современной молодежи «Поколение Z», тренинг на тему «Как стать лидером?», дебаты «Молодежь и социальные сети», IQ-спутник гения – тоғызқұмалақ, поэтический цептон «Проба пера».

5.ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ БАЗЫ

Проектная мощность-колледж имеет один корпуса, общая площадь зданий –3975,5 м². 1 здание расположено по адресу: пр. Н.Назарбаева, 37

Учебные кабинеты – 27

Учебные лаборатории - 3

Учебные мастерские – 2

Компьютерные классы - 7

Спортзал – 1 (316 кв.)

Актальный зал – 1 (240 посадочных мест)

Медпункт - 38 м² и изоляторный 15м²

Мастерская - 3D принтер, 3D сканер,

Буфет - 60 посадочных мест

Кабинет Физики и лабораторной - 48 м²

Кабинет Химии и лабораторной - 52 м²

Кабинет Биологии и лабораторной - 52 м²

Кабинет НВПТ - 48 м²

Имеются библиотека, читальный зал на 80 мест, методический кабинет, Все кабинеты оснащены на основании требований приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 7 марта 2012 года № 97 «Обутверждении норм оснащения оборудованием и мебелью организаций технического и профессионального образования». В колледже разработана и реализуется Программа инновационного развития и внедрения информационных технологий в системе образования, располагает девятью компьютерными классами и практически каждый кабинет оснащен ПК и аудио-видеотехникой, внутренней сетью, подключенной в Интернет и дающий возможность проводить любые виды лабораторно-практических занятий. Учебно-материальная база колледжа соответствует санитарно-гигиеническим нормам и требованиям пожарной безопасности. По специальностям колледж имеет учебно –материальную базу для подготовки высококвалифицированных специалистов располагает следующими кабинетами, и учебно-производственными мастерскими, и лабораториями, оснащёнными современным оборудованием, наглядными пособиями, стендами, плакатами, персональный компьютер.

Центр компетенции состоит из кабинета IT – кабинет для разработки проектов, теоретический кабинет. IT кабинет предназначен для разработки проектов. В 3D лаборатории используются различные программы для проектирования парков и садов, такие как CarollDraw, AutoCad, PhotoShop. Эти программы используются для наглядного ведения проекта и для построения точечных деталей, которые помогают перенести проект в натуру в различных масштабах и объемах на 3D принтере новейшего поколения.

6. СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЕННЫХ

В колледже ведется целенаправленная работа по трудоустройству выпускников. Регулярно ведется учет и содействие по трудоустройству выпускников. Колледжем налажена связь с работодателями. Для дальнейшего трудоустройства выпускников колледж принимает активное участие в Ярмарках вакансий, проводимых КГУ Центром занятости населения г. Караганды и работодателями. Для работы в колледже привлечены специалисты производства по специальностям: «Вычислительная техника и информационные сети» Кошкинова Н.А., «Дизайн» Боженков П.Н. Работа по трудоустройству в колледже ведется в соответствии с планом мероприятий по организации трудоустройства, в котором отражены основные направления работы с выпускниками.

В колледже проводится работа по профориентации и содействия трудоустройству выпускников. Основными направлениями деятельности являются:

1. Предоставление информации студентам о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по специальностям;
2. Установление партнерских отношений с организациями и предприятиями;
3. Проведение работы по сбору информации о вакансиях для студентов.

Ежегодное участие в «Ярмарке вакансий» является одной из форм оказания содействия в трудоустройстве выпускников. Это стало конструктивным диалогом, помогает определиться в выборе места будущей работы многим выпускникам.

Трудоустройство выпускников колледжа по государственному образовательному заказу за анализируемый период

В 2020 году трудоустройство выпускников в 2020 году составлял 72%;

В 2021 году выпускников в 2021 году составил 72%;

В 2022 году трудоустройство выпускников в 2022 году составил 87%.

Одним из направлений стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан является переход на мировые стандарты качества. Учебные заведения профессионального образования и обучения должны ориентироваться на производство и соответствовать настоящим и будущим потребностям работодателей. Отсюда возрастает значение и роль социального партнерства учебных заведений и работодателей как важнейшего условия подготовки высококвалифицированных специалистов. В колледже накоплен определенный опыт социального партнерства, сложился круг партнеров, отрабатываются формы эффективного сотрудничества. Колледж в целях подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда постоянно расширяет и развивает связи с социальными партнерами по следующим направлениям:

- Сотрудничество с базовыми предприятиями и учреждениями города по вопросам организации производственной практики и трудоустройства студентов всех специальностей;

- Участие преподавателей и студентов колледжа в обучающих семинарах, конференциях по вопросам подготовки высококвалифицированных специалистов в области сервиса, услуги.

С начала года продолжилась работа по развитию социального партнерства, с работодателями подписано 4 договоров о сотрудничестве. Формами такого взаимодействия являлись: теоретическое обучение студентов, тренинги, семинары, совместная работа по разработке нормативных документов. На сегодняшний день колледжем заключены 37 договоров и меморандумов с предприятиями, учебными заведениями. Создана база данных потенциальных социальных партнеров, определены формы сотрудничества с ними. Студенты по направлениям специальностей проходят производственную и преддипломную практику. Эффективное взаимодействие колледжа с социальными партнерами даёт возможность успешно решать вопросы повышения качества профессиональной подготовки специалистов и обеспечения потребности рынка труда.

Договора о сотрудничестве с предприятиями за анализируемый период

Учебный год	Меморандумы	Договора о сотрудничестве	Международные договора
2020-2021	2	10	4
2021-2022	7	12	3
2022-2023	10	15	2

По реализации стратегического плана колледжа по развитию сотрудничества подписаны Меморандумы с предприятиями и учебными заведениями: В колледже открыт Центр компетенции «IT центр» по специальности «Вычислительная техника и информационные сети», по компетенциям: WorldSkills. Цель центра: Модернизация колледжа по востребованным профессиям, внедрение международного опыта по подготовке высококвалифицированных кадров, способствование профессиональному росту обучающихся.

Задачи центра:

- Укрепление материально-технической базы для подготовки участников чемпионата Worldskills;
- Обучение и сертификация экспертов Worldskills;
- Повышение качества образования на основе внедрения современных технологий;
- Развитие международного сотрудничества;
- Развитие экспериментальной, инновационной деятельности колледжа.

Центр компетенции состоит из кабинета с демонстрационным залом, IT – кабинет для разработки проектов, теоретический кабинет. Центр компетенций оснащен современным оборудованием в соответствии с международными стандартами, который является площадкой для подготовки студентов. Реализация Центра компетенций даст новый импульс процессу подготовки квалифицированных кадров для рынка труда:

- Подготовка высококвалифицированных специалистов;
- Создание тренировочного лагеря Worldskills по компетенции;
- Развитие коммерческих проектов, вовлечение молодежи в инновационные и стартап проекты, где будут сосредоточены бизнес среда для финансирования привлекательных проектов;
- Повышение квалификации и переподготовка работников предприятия на базе колледжа сроком 1-3 месяца.

IT кабинет предназначен для разработки проектов. В 3D лаборатории используются различные программы для проектирования парков и садов, такие как CarollDraw, AutoCad, PhotoShop. Эти программы используются для наглядного ведения проекта и для построения точечных деталей, которые помогают перенести проект в натуру в различных масштабах и объемах на 3D принтере новейшего поколения. В кабинете теоретического обучения студенты получают знания в проектировании и применении стилей. Применяемое оборудование позволяет не только повысить уровень теоретической подготовки на стадии обучения, но и способствует формированию у студентов необходимых практических навыков. Приобретено оборудование. Открытие Центра компетенции дало возможность студентам колледжа в ноябре 2021г. принять участие в национальном чемпионате профессионального мастерства по стандартам **WorldSkills**, по компетенции **«Вычислительная техника и графический дизайн»** и стать золотыми призерами, региональном чемпионате по компетенциям.

8. Библиотечный фонд учебной и научной литературы в соответствии

Библиотека структурное подразделения колледжа, которая обеспечивает учебное - воспитательный процесс путём библиотечно - библиографического и информационного обслуживания студентов и преподавателей. Библиотека колледжа расположена на четвертом этаже здания, общая площадь библиотеки составляет 228,5 кв. м.

В библиотеке созданы и поддерживаются комфортные условия для эффективной работы всех групп пользователей. Обслуживание на 35 посадочных мест рассчитан читальный зал, имеется 10 ноутбуков, с подключением в Интернет, Интерактивная доска, сканер принтер ксерокс. Информацию можно скачать на электронный носитель или распечатать.

В библиотеке колледжа создана и пополняется ежегодно **электронная медиатека** – электронные учебники на казахском и русском языках на электронных носителях по дисциплинам Вычислительная техника и информационные сети, Учет и аудит, Оценка, Дизайн, химия, физика, математика, языки программирования, бухгалтерский и финансовый учет и многим другим дисциплинам -1300 экземпляров.

В библиотеке имеются познавательные и обучающие диски по истории Казахстана, всемирной истории. Электронный учебный фонд библиотеки обеспечивает возможность для самоподготовки и самообразования студентов.

Библиотека колледжа выписывает различные журналы и газеты. Такие издания как: «Профессиональное образование», «Техническое и профессиональное образование», «Современное образование в школе, колледже и вуз-е», «Білімді ел», «Тәрбие құралы». Периодические издания выписываются в соответствии со специальностями и используются как преподавателями, так и студентами.

Штат библиотеки укомплектован работникам: заведующая библиотекой – Жумабекова С.О. стаж работы – 25 года, образование высшее педагогическое, владеют государственным языком.

В библиотеке имеются следующие документы:

- положения, инструкция, планы и отчеты библиотеки;
- инвентарные книги, книга суммарного учета, дневники работы библиотеки;
- папка отчетов проведенных мероприятий.

Основу библиотечного фонда составляет учебная и учебно-методическая литература, которая насчитывает:

В 2020-2021 году: 24218 единиц изданий, что в расчете на 1 студента приведённого континента (384 чел) составляет 27 единиц.

Весь библиотечный фонд систематизирован и расставлен в соответствии с ББК (Библиотечно-библиографическая классификация).

В 2021-2022 учебном году на пополнение библиотечного фонда было выделено – 10705302,2 тг. Комплектование фонда шло по всем специальностям колледжа, и на конец учебного года составило: 892 экз. книг.

В учебном году общий фонд библиотеки составил: 25 110 экз. книг, приобрели 11052 экземпляров, в том числе на государственном языке - 8025.

В 2022-2023 учебном году общий фонд составил 36 162 экз.

Комплектование и пополнение книжного фонда осуществляется с учётом требований ГОСО по специальностям, типовым учебным программам на основе запросов председателей цикловых комиссий и преподавателей специальных дисциплин. Основная цель библиотеки - обеспечить накопление, сохранение и эффективное использование учебного фонда библиотеки и информационных ресурсов в учебном процессе колледжа.

Структура библиотечного фонда

Учебный год	Контингент	Библиотечный фонд, экз.	Учебные тра, экз.	ЭОР, экз.	Метод. Лит-ра экз.	Худож. лит-ра, экз.	Отраслевая лит-ра, экз.	Периодические издан.
2020-2021	234	20570	13499	198	3227	2992	852	25
2021-2022	314	24128	16589	254	3473	3078	988	27
2022-2023	372	36162	15425	1300	557	6838	11192	31

Контрольные показатели 2022-2023 г.

№ п/р	Наименование показателя	Общий количество книг	На каз-ом языке	На русс. языке
1	Всего	36162		
2	Общеобразовательные	15425	8025	7400
3	Общегуманитарные и социально-экономическое	2220	1100	1120
4	Общепрофессиональные и специальные	6	4786	6406
5	Художественная лит-ра.	6838	3338	3500
6	Электронные книги	487	240	247
7	Количество читателей	406		
8	Учащиеся	372	307	468
9	Педагоги	34	25	10
10	Прочие	5	2	3
11	Количество посещений	6975		
12	Количество книговыдач	13950		
13	Журнал	21	17	4
14	Газет	10	9	1

В настоящее время фонд библиотеки представлен 1300 экземплярами электронных образовательных ресурсов (ЭОР), Электронные диски и компьютерные обучающие программы. Книжный фонд библиотеки демонстрируется посредством постоянно действующих книжных, тематических «Басылымдар әлемі – В мире прессы», «Әдістемелік құралдар – Методические пособия», «Өзге тілдің бәрін біл, өз тілінді құрметте», «Изучая другие языки, превозноси родной язык», «Біз Абайды білеміз, оқимыз, бағалаймыз» «БабаларҮні» а также оформляются книжные выставки к знаменательным датам и юбилеям. Например: «Ахмет Байтұрсынов-Ұлттың ұлы ұстазы», «Мұхтар Әуезов қазақ әдебиетінің тарланы». Ведётся работа по формированию электронного каталога, «Библиотечное дело». Наряду с текущими поступлениями будет проводиться ретроспективный ввод книжного фонда.

6. Обеспечение безопасности обучающихся

Система комплексной безопасности в колледже подразумевает состояние защищенности от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного и природного характера, обеспечивающее его безопасное функционирование. Поэтому обеспечение безопасных условий проведения учебно-воспитательного процесса, которые предполагают гарантии сохранения жизни и здоровья обучающихся является важной задачей руководства колледжа.

Формируется и достигается комплексная безопасность колледжа в процессе реализации следующих направлений:

1) Работа по антитеррористической защищенности и противодействию терроризма и экстремизма. Эта работа включает:

- проведение курсов, совещаний, инструктажей и планерок по вопросам противодействия терроризму и экстремизму;
- непрерывный контроль выполнения мероприятий по обеспечению безопасности;
- организацию взаимодействия с правоохранительными органами и другими службами, с родительской общественностью.

2) работа по обеспечению охраны колледжа. В колледже организована внутри объектовая охрана, деятельность которой осуществляется согласно Договора со специализированной охранной фирмой «Алмаз Секьюрити».

На входе в студенческое хостела организована круглосуточная работа вахтеров. Для проживания студентов между колледжем и ИП «Семенов» был заключен договор аренды общежития/хостела на 100 мест, расположенный по адресу: Н.Абдирова 44/2. Здание отвечает требованиям законодательства Республики Казахстан, а именно «Санитарным правилам «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам коммунального назначения», утвержденных Приказом Министра национальной экономики РК от 03.03.2015 г. № 183, Правилам пожарной безопасности. Студенты, нуждавшиеся в жилье были полностью обеспечены. На всех этажах образовательных корпусов, в большинстве кабинетов и мастерских, на территории колледжа установлены камеры видеонаблюдения. Запись с видеокamer осуществляется на серверах, установленных в комнатах охраны и вахтеров. Всего установлено 37 видеокamer: 15-наружных, 22-внутренних. Из них 2 камеры выведены в ЦОУДП г.Караганды, В помещении охраны установлена тревожная кнопка,выводящая сигнал в охранное агентство ТОО «Алмаз Секьюрити».

3) пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности включает:

- соблюдение нормативно-правовых актов, правил и требований пожарной безопасности, а также проведение противопожарных мероприятий;

- обеспечение колледжа первичными средствами пожаротушения (в колледже установлены огнетушители в аудиториях, мастерских, фойе в соответствии с площадью помещения),

- совершенствование системы оповещения о пожаре и эвакуации людей при пожаре;

- перезарядку огнетушителей (в сроки, согласно паспорта) или ремонт при падении давления в огнетушителе ниже допустимого уровня по показаниям манометра;

- защита от пожара электросетей и электроустановок, приведение их в противопожарное состояние;

- поддержание в надлежащем состоянии путей эвакуации и запасных выходов;

- содержание подвальных и чердачных помещений в противопожарном состоянии;

4) электробезопасность;

5) охрана труда и техника безопасности;

6) контроль санитарно-эпидемиологического состояния;

7) ГО и ЧС.

Для безопасности студентов в колледже установлен турникет.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ, САМООЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ ТИПО

Образовательная деятельность колледжа соответствует требованиям Государственного общеобязательного стандарта образования соответствующих уровней образования Республики Казахстан. По результатам социального опроса прослеживается удовлетворенность педагогического коллектива и обучающихся колледжа созданными условиями для реализации образовательного процесса.

Отмечается положительная роль социальных партнеров колледжа в организации теоретического и практического обучения (оказывается спонсорская помощь в приобретении расходных материалов, предоставляются производственные площадки для прохождения практики, представители работодателей участвует в проведении итоговой аттестации).

В колледже реализуется возможность получить дополнительное образование через ресурсные центры и центр компетенций.

Результатом успешной работы колледжа является:

1. Педагоги колледжа являются победителями в номинациях «Үздік педагог», «Лучший молодой специалист», «Лучший мастер производственного обучения», Республиканский конкурс видео-уроков «Панорама педагогических идей» и другие.

2. Лучшие социальные партнеры награждены благодарственными письмами Министра Просвещения Республики Казахстан;

3. Команда участников колледжа в движении WS по количеству компетенций и призовых мест занимает лидирующее положение;

Таким образом, можно сделать вывод, что в Колледже сформирована благоприятная академическая среда, позволяющая студентам реализовать творческий и научный потенциал, овладеть всем комплексом практико-профессиональных навыков, превратившись из вчерашнего подростка-выпускника общеобразовательной школы в компетентного профессионала по избранной специальности, готового целенаправленно и осознанно вносить вклад в дело развития независимого Казахстана. С учетом вышеперечисленных факторов, оцениваем работу коллектива колледжа как **«zhaqsy»**.